

## Zarządzenie nr 28/2023

Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku  
z dnia 28 czerwca 2023 r.

### w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (t. j. 2022 r. poz. 1510, 1700, 2140, 240, 641), art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia z dnia 22 maja 2023 roku Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) wprowadzam następujące zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku zatwierdzonego Zarządzeniem Nr 74/2021 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku z dnia 10 grudnia 2021 roku:

§ 1. Załącznik Nr 1 otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Załącznik Nr 2 otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia

§ 3. Załącznik Nr 3 otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości, z mocą obowiązującą od 01 lipca 2023 roku.

Kierownik  
Miejsko-Gminnego Ośrodka  
Pomocy Społecznej  
mgr inż. Rafał Dąbrowski

Przedstawiciel pracowników  
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

W całości

Joanna Klimczak

ED-S-168 RADCA PRAWNY  
Paweł Kijański

**Wykaz stanowisk, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszerogowania oraz minimalne kwalifikacje niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku i Warsztatu Terapii Zajęciowej w Łasku zatrudnionych na umowę o pracę**

I p	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>				
1	Kierownik jednostki	XVIII	wyższe lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Główny księgowy	XV	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik działu	XV	wyższe	5
4	Kierownik zespołu	XV	wyższe	5
<b>Stanowiska urzędnicze</b>				
5	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
6	Starszy specjalista	XI	wyższe	3
7	Starszy inspektor	XIII	wyższe	4
8	Inspektor, starszy księgowy	XI	wyższe średnie	3 5
9	Specjalista, podinspektor, informatyk	X	wyższe średnie	- 3
10	Samodzielny referent	X	wyższe średnie	1 4
11	Starszy referent, księgowy	IX	wyższe średnie	- 2
12	Referent	VIII	średnie	1
<b>Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe	4
		XI	wyższe średnie	3 5
		X	wyższe średnie	2 4
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	wyższe średnie	- 3
		VIII	średnie	2
		VII	średnie	-

**Stanowiska pomocnicze i obsługi**

1	Główny specjalista	XV	wyższe (kierunek studiów w zakresie (np. pedagogiki, logopedii, psychologii)	5
			wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie <i>pracownik socjalny</i>	6
2	Psycholog	XV	według odrębnych przepisów	
3	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	według odrębnych przepisów	
4	Starszy asystent rodziny	XIV	wyższe według odrębnych przepisów	
5	Asystent rodziny	XIII	wyższe według odrębnych przepisów	
6	Specjalista pracy socjalnej	XIV	według odrębnych przepisów 3	
7	Terapeuta	XIII	wyższe	-
8	Terapeuta zajęciowy	XI	Policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie	-
9	Starszy pracownik socjalny	XIV	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII	średnie według odrębnych przepisów	2
10	Starszy technik fizjoterapii	XIII	dyplom w zawodzie	5
11	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII	dyplom w zawodzie	5
12	Pracownik socjalny	XIII	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	-
		XII	średnie według odrębnych przepisów	-
13	Starszy opiekun	XI	średnie	5
14	Instruktor terapii zajęciowej	XI	dyplom w zawodzie	-
15	Aspirant pracy socjalnej	IX	średnie	-
16	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	V	podstawowe	1
17	Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej	IV	podstawowe	-
18	Pomoc administracyjna	IV	zasadnicze	-
19	Kierowca samochodu osobowego	VI	według odrębnych przepisów	
20	Sprzątaczką	II	podstawowe	-

Załącznik nr 2  
do Zarządzenia Nr 28/2023  
Kierownika Miejsko-Gminnego  
Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku  
z dnia 28 czerwca 2023 roku

**Tabela**  
**minimalnego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla pracowników**  
**Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku**  
**i Warsztatu Terapii Zajęciowej w Łasku**

Stanowisko	Kwota minimalnego dodatku funkcyjnego	Kwota maksymalnego dodatku funkcyjnego
Kierownik działu	800	1400
Kierownik Warsztatu Terapii Zajęciowej	800	1400
Główny Księgowy	800	1400
Radca Prawny	500	1000

**Kwoty minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Łasku i w Warsztacie Terapii Zajęciowej w Łasku**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	3300	3600
II	3350	3800
III	3400	3800
IV	3450	3900
V	3500	3900
VI	3550	4200
VII	3600	4300
VIII	3650	4300
IX	3700	4300
X	3800	4400
XI	3900	4400
XII	4000	4900
XIII	4100	5300
XIV	4200	5400
XV	4300	5500
XVI	4400	6000
XVII	4600	7500
XVIII	4800	8300
XIX	5000	8300
XX	5200	8500